



Сценарий мастер-лекции
«На пороге будущего»

Коллектив авторов под руководством
Елшиной Елены Станиславовны,
заместителя председателя
Общероссийского Профсоюза образования

Москва, 2025 г.

ЗНАНИЕ

Цель лекции: сформировать у старшеклассников понимание сути, ключевых функций и современной роли профсоюзов как одного из значимых социальных институтов.

Задачи лекции:

1. Познакомить обучающихся с предпосылками возникновения профсоюзов в России и их ролью на каждом этапе исторического развития.
2. Раскрыть и закрепить ключевые функции профсоюзов, оказывающие влияние на формирование чувства единства и гражданской активности.
3. Показать возможности профсоюзов для профессионального и личностного становления и развития.
4. Закрепить понимание того, чем в будущем профсоюзы могут быть полезны для слушателей.
5. Побудить старшеклассников задуматься не только о выборе профессии, но и об участии в профессиональном сообществе.

Формируемые ценности:

- права и свободы человека;
- коллективизм;
- справедливость.

Смысловые направления: внешняя и внутренняя политика; реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов

Продолжительность лекции: 40 минут

Целевая аудитория: Школьники 10-11 класс

Возрастное ограничение: 12+

Рекомендуемая форма выступления: интерактивная лекция

Тип ММ: лекция

Комплект материалов:

- сценарий;
- презентация.

ЗНАНИЕ

Слайд 1. Титульный

Добрый день! Сегодня мы поговорим о важной и актуальной теме — выборе профессии и о том, что вас ждёт, когда вы сделаете этот выбор. Кто-то из вас уже определился, кем хочет стать в будущем, а кто-то пока находится в процессе размышлений. Это совершенно нормально, ведь решение о выборе профессии — одно из самых значимых и здесь может возникнуть множество вопросов и переживаний.

? ВОПРОС

Кто-то уже может рассказать, какую профессию выбрал? *(Ответы участников)*

? ВОПРОС

А как вы думаете, изменятся ли профессии через 10, 15, 20 лет? Какие «умрут», какие сохранятся, а какие появятся? *(Ответы участников)*

Слайд 2. Регистрация

Сейчас прошу вас пройти по QR-коду, указанному на экране, и зарегистрироваться на участие в нашей сегодняшней лекции.

Слайд 3. Профсоюз

Какую профессию вы бы ни выбрали, представители каждой объединяются в союзы. Точно так, как объединяются люди в сообщества (комьюнити).

? ВОПРОС

А как вы думаете, для чего люди объединяются в сообщества, в том числе профессиональные? *(Ответы участников)*

Человека всегда будут волновать условия его труда и зарплаты, график работы и отпуска, возможности профессионального роста и профессионального общения, социального обеспечения и многое-многое другое. И здесь помощником становятся профессиональные союзы (профсоюзы).

ЗНАНИЕ

Профсоюз — добровольное общественное объединение людей, связанных общими интересами по роду их деятельности: на производстве, в сфере обслуживания, культуре и т. д. Создаётся с целью представительства для защиты прав работников в трудовых отношениях, а также социально-экономических интересов членов организации.

Профсоюзы могут предоставить информацию о ваших трудовых правах, помочь в случае конфликтов с работодателем и предложить юридическую поддержку, позаботиться об охране труда и здоровья, даже о членах семей участников. Члены профсоюзов также получают доступ к «дополнительным ресурсам», таким как тренинги и семинары, направленные на развитие профессиональных и личностных качеств.

ВОПРОС

Ваши родители состоят в профсоюзе? А ваши учителя? *(Ответы участников)*

Стать участником профсоюза можно ещё до начала трудовой деятельности. Например, выбрав педагогическую профессию и поступив в педагогический вуз, вы познакомитесь с Общероссийским Профсоюзом образования и профкомом студентов.

Данные организации играют важную роль в защите прав и интересов преподавателей и учащихся, оказывая поддержку в решении профессиональных вопросов, улучшении условий труда и учёбы, а также содействуя профессиональному развитию и повышению квалификации педагогов. Участвуя в работе профсоюза и профкома, студенты приобретают опыт общественной деятельности, учатся защищать свои права и интересы, развивают лидерские качества и коммуникативные навыки.

Слайд 4. История профсоюзов

Для начала давайте закрепим определение термина «профсоюз».

Профессиональный союз (профсоюз) — добровольное общественное объединение людей, связанных общими интересами по роду их деятельности: на

ЗНАНИЕ

производстве, в сфере обслуживания, культуре и т. д. Создаётся с целью представительства для защиты прав работников в трудовых отношениях, а также социально-экономических интересов членов организации.

История профсоюзов России насчитывает три этапа: дореволюционный (февраль 1917 года), советский и постсоветский.

До 1917 года работники в России вели борьбу за право, самоорганизовавшись, отстаивать свои трудовые интересы. Тогда речь шла о завоевании тех прав, которые сегодня рассматриваются как неотъемлемые: право на восьмичасовой рабочий день, право на страхование, право на объединение в союз и многие другие.

В советский период профсоюзы были включены в государственный механизм и стали в нём элементом, отвечающим за рост благосостояния трудящихся, охрану труда и здоровья членов профсоюза и их семей. Наверняка и сегодня ваши бабушки и дедушки вспоминают путёвки в санатории, а папы и мамы — в пионерские лагеря, которые выдавались их родителям на работе от профсоюзов.

Третий этап, начавшийся после распада СССР, вывел профсоюзы из государственной системы. Их деятельность переформатировалась: на первый план вновь вышла борьба за права работников, поскольку случались задержки в выплате заработной платы, закрывались ставшие частными предприятия. Это время было отмечено профсоюзной солидарностью. Благодаря объединённым действиям профессиональных сообществ права трудящихся постепенно отстаивались. Именно 35 лет назад началась новейшая история профсоюзов России.

Сегодня профсоюзы выстраивают взаимоотношения с властью и работодателем на принципах социального партнёрства. Заключаются коллективные договоры и отраслевые соглашения, где обговариваются обязанности всех сторон трудовых отношений. Профсоюзы становятся гарантом выполнения этих соглашений.

ЗНАНИЕ

Слайд 5.

На каждом этапе развития профсоюзов актуальными были практически одни и те же вопросы — социально-экономические, только решения были разные.



Как вы думаете, почему рабочие в XIX веке начали создавать профессиональные союзы?

1) Для совместного отдыха и развлечений вне рабочего времени.

2) Чтобы защищать права рабочих перед работодателями и государством.

3) Из-за желания создать собственные предприятия.

4) Потому что хотели переехать в города и учиться новым профессиям.

Рабочие организовывались в профсоюзы, поскольку условия труда были тяжёлыми, зарплаты — низкими, а продолжительность рабочего дня — чрезмерной, отсутствовали социальные гарантии и защита от несправедливого увольнения. Объединение в профсоюзы позволяло рабочим коллективно добиваться улучшения условий труда, повышения заработной платы, сокращения рабочей недели и решения вопросов социальной защиты.

Давайте посмотрим короткий видеоролик, который демонстрирует силу единства и возможности, открывающиеся перед нами, когда мы действуем сообща.

Слайд 6. Видеоролик

Участники лекции смотрят видеоролик.

Слайд 7. Роль профсоюзов в Российской империи

Профсоюзы в России начали формироваться в конце XIX века, когда промышленная революция привела к резкому увеличению численности рабочих. Первые профсоюзы создавались в основном в крупных промышленных городах, таких как Санкт-Петербург и Москва, и были связаны с различными отраслями,

ЗНАНИЕ

включая текстильную и металлургическую.

Рабочий день длился от 10 до 14–16 часов при крайне низкой заработной плате. Условия труда и быта не отвечали элементарным санитарным нормам и технике безопасности. Отсутствовали охрана труда, социальное страхование, медицинская помощь. Был распространён детский труд, даже с 8 лет. Работники находились в полной зависимости от своего работодателя.

В 1905 году, после первой русской революции, одним из результатов деятельности профсоюзов стало улучшение условий труда, что способствовало росту их числа по стране в целом. К февралю 1917 года в России большинство рабочих состояли в профсоюзах.

 ВОПРОС

Ребята, какие города стали центрами профсоюзного движения в России?

(Ответы участников)

Напомню, первые профсоюзы создавались в крупных промышленных городах, таких как Санкт-Петербург и Москва, где было много заводов и фабрик.

Слайд 8. Советский период

После Октябрьской революции 1917 года профсоюзы стали важной частью новой социалистической системы и были подчинены государству. Первый учредительный съезд Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов (ВЦСПС), объединивших впоследствии все профессиональные организации сначала России, затем СССР, состоялся в январе 1918 года. Профсоюзы получили официальное признание и стали инструментом для реализации политики КПСС, включая контроль над трудовыми ресурсами и защиту прав рабочих. Профсоюзы занимались не только вопросами труда, но и социальной политикой, включая здравоохранение и образование. В 1933 годы профсоюзы были объединены с народным комиссариатом труда и органами социального страхования. Им были переданы функции управления государственным социальным страхованием, охраной труда. В управление профсоюзам была передана развитая система оздоровительных учреждений:

ЗНАНИЕ

сотни здравниц и домов отдыха, а также научно-исследовательские институты, занимавшиеся проблемами организации и безопасности труда.

При участии профсоюзов в 1967 году на предприятиях официально был установлен 8-часовой рабочий день, пять рабочих и два выходных дня. Начинается массовое строительство типового жилья в городах, благодаря которому миллионам стала доступна невиданная прежде роскошь — отдельная квартира.

В 1971 году был принят новый Кодекс законов о труде, который зафиксировал, что труд является неотъемлемым правом человека, и гарантировал защиту работников от необоснованных отказов и дискриминации при приёме на работу.

19 сентября 1990 года учредительный съезд профессиональных союзов России принял постановление “О формировании Федерации независимых профсоюзов РСФСР и программе её действий”. Этот документ положил начало современной истории профсоюзов в России.

ВОПРОС

Ребята, а как расшифровывается аббревиатура СССР? *(Ответы участников)*

Да, это Союз Советских Социалистических Республик. СССР был самым большим государством, объединившим множество народов и культур в стремлении к социальной справедливости, научно-техническому прогрессу и всеобщему образованию. Он внёс решающий вклад в победу над нацизмом во Второй мировой войне, первым запустил человека в космос и обеспечил своим гражданам уверенность в завтрашнем дне, стабильность и чувство принадлежности к великой державе.

ВОПРОС

Вы запомнили, что изменилось в профсоюзах в 1930-е годы? *(Ответы участников)*

В 1930-е годы все профсоюзы были объединены в Федерацию профсоюзов

ЗНАНИЕ

СССР. Их независимость была ограничена, и они часто выполняли указания партии.

Слайд 9. Постсоветский период

В России с 1991 года профсоюзы столкнулись с новыми вызовами, включая необходимость адаптации к рыночной экономике. В это время начали формироваться независимые профсоюзы, стремящиеся к защите прав рабочих и улучшению условий труда. Однако многие традиционные профсоюзы сохранили свои позиции и продолжили действовать в рамках старых структур.

Принятый в 1996 году Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» закрепил право профсоюзов на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников, на содействие занятости, на участие в регулировании коллективных трудовых споров, на ведение коллективных переговоров, на контроль за соблюдением законодательства о труде и др.

А теперь давайте перейдём к истории профсоюзов в период с 2000 по 2020 годы.

? ВОПРОС

Как вы думаете, какие ключевые изменения произошли в институте профсоюзов и трудовом законодательстве России в период с 2000 по 2020 годы?
(Ответы участников)

В феврале 2000 года, являясь кандидатом на пост Президента Российской Федерации, Владимир Владимирович Путин впервые участвовал в заседании Генсовета Федерации независимых профсоюзов России и заявил о заинтересованности в том, чтобы профсоюзы были авторитетной силой в обществе.

С 2000 года между правительством, политическими партиями и профсоюзами началась бурная дискуссия о том, в каком направлении будет изменён Кодекс законов о труде. В результате серьёзной полемики в качестве базового был принят проект, наиболее близкий к позиции профсоюзов. А с 2002

ЗНАНИЕ

года вступил в силу «согласованный» вариант Трудового кодекса РФ.

В ТК РФ появилась норма о социальном партнёрстве и его механизмах. Кроме того, в нём была зафиксирована ещё одна норма: минимальный размер оплаты труда не может быть ниже уровня прожиточного минимума для трудоспособного населения. Но из-за содержавшейся в том же Трудовом кодексе оговорки, что повышение МРОТ должно регламентироваться отдельным законодательством, соблюдение этой нормы профсоюзам пришлось добиваться многие годы.

Профсоюзы начали эту борьбу в 2000 году, когда минимальный размер оплаты труда (МРОТ) был равен 83 рублям 49 коп. И только в 2020 году норма, по которой МРОТ не должен быть ниже прожиточного минимума, была гарантирована Конституцией Российской Федерации.

МРОТ — это установленная законом минимальная сумма, которую работодатель обязан платить работнику в месяц при полной занятости. МРОТ служит гарантией минимального уровня дохода для работников и регулируется государством. В разных странах и регионах он может варьироваться, а также пересматриваться с учётом инфляции и экономических условий. В России МРОТ устанавливается федеральным законом и периодически обновляется.

Прошлое профсоюзов показывает нам яркий пример самоорганизации и солидарности людей, стремящихся обеспечить себе достойные условия труда и жизнь. Их опыт учит нас важности коллективных усилий и сотрудничества в достижении общих целей. Сила и влияние профсоюзов зависит от степени единения трудящихся. Чем выше процент членства в профсоюзе, тем сильнее профсоюз в целом.



Слайд 10. Вопрос № 1

Давайте обсудим ключевые моменты истории профсоюзов и их достижения. Предлагаю ответить на несколько вопросов. В лекции мы об этом

ЗНАНИЕ

не говорили, поэтому прошу вас воспользоваться ранее полученными знаниями из школьной программы.

Какова главная цель создания профсоюзов?

- 1) Организация досуга и отдыха работников.
- 2) Увеличение производительности труда.
- 3) Политическая борьба и поддержка партий.
- 4) **Защита социально-экономических прав работников.**

Слайд 11. Вопрос № 2

Что стало основной причиной роста популярности профсоюзов в России конца XIX – начала XX века?

- 1) Высокий уровень грамотности населения.
- 2) Улучшение условий труда.
- 3) **Рост недовольства условиями труда и низкие заработные платы.**
- 4) Поддержка царского режима.

Слайд 12. Вопрос № 3

Какую роль сыграли профсоюзы в событиях Февральской и Октябрьской революций 1917 года?

- 1) Участвовали в подавлении революционного движения.
- 2) **Играли важную роль в формировании массового рабочего движения и проведении забастовок.**
- 3) Оставались пассивными наблюдателями политических процессов.
- 4) Занимались развитием и продвижением демократических идей.



Слайд 13. Игра «Правда или вымысел?»

Профсоюзы играют важную роль в защите прав работников, обеспечивая справедливые условия труда и достойную заработную плату. Однако вокруг этих

ЗНАНИЕ

организаций существует множество стереотипов и недопонимание. Наша цель — развеять эти мифы и выяснить, как профсоюзы действительно помогают работникам.

В ходе игры я буду озвучивать некоторые утверждения, а вам нужно определить, правда это или вымысел, и аргументировать своё мнение. Это не только увлекательно, но и познавательно!

Готовьтесь к активному обсуждению. Давайте вместе разберёмся в том, как профсоюзы могут влиять на нашу жизнь и почему важно знать правду о них. Начинаем игру!

Слайд 14. Правда или вымысел?

Профсоюзы могут гарантировать своим членам защиту от необоснованного снижения зарплаты.

Слайд 15.

Правда. Профсоюзы работают над тем, чтобы защитить права работников и предотвратить произвольные сокращения заработной платы.

Слайд 16. Правда или вымысел?

Профсоюзы не могут влиять на условия труда, так как это прерогатива работодателя.

Слайд 17.

Вымысел. Профсоюзы активно участвуют в переговорах с работодателями для улучшения условий труда и обеспечения безопасности на рабочем месте.

Слайд 18. Правда или вымысел?

Члены профсоюза имеют право на социальную поддержку в виде пособий и льгот.

ЗНАНИЕ

Слайд 19.

Правда. Многие профсоюзы предлагают своим членам различные формы социальной поддержки, включая пособия по безработице и медицинские льготы.

Слайд 20. Правда или вымысел?

Все работники обязаны вступать в профсоюз для получения защиты своих прав.

Слайд 21.

Вымысел. Вступление в профсоюз является добровольным.

Слайд 22. Правда или вымысел?

Профсоюзы могут оказывать влияние на законодательство, касающееся прав работников.

Слайд 23.

Правда. Профсоюзы активно участвуют в политическом процессе и могут лоббировать законы, направленные на защиту прав работников.

Слайд 24. Правда или вымысел?

Профсоюзы занимаются только вопросами заработной платы и условий труда, игнорируя другие аспекты жизни работников.

Слайд 25.

Вымысел. Профсоюзы также могут заниматься вопросами образования, здравоохранения и другими социальными вопросами, которые влияют на жизнь работников.

Слайд 26. Правда или вымысел?

Все профсоюзы одинаковы и предлагают одни и те же услуги своим

членам.

Слайд 27.

Вымысел. Разные профсоюзы могут иметь разные цели, структуры и предлагаемые услуги, в зависимости от отрасли и региона.

Слайд 28. Деятельность профсоюзов сегодня

Сегодня профсоюзы — всемирное движение, объединяющее миллионы людей во всех странах. Неотъемлемой частью мирового профсоюзного движения являются российские профсоюзы и их объединение — Федерация независимых профсоюзов России.

На X съезде Федерации независимых профсоюзов России в 2019 году Президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин сказал: *«...Государство — на всех уровнях причём — обязано оказывать содействие профсоюзным организациям в отстаивании трудовых прав граждан. <...> Профсоюзы по своей сути исторически — базовая общественная структура. <...> Считаю крайне важным, чтобы развитие, укрепление профсоюзов шло в том числе на основе новых идей и внедрения их в повседневную практику. <...> А дух коллективизма, энтузиазм, сплочённость всегда были, остаются и наверняка останутся отличительными чертами профсоюзного движения.»¹*

Сегодня профсоюзы сталкиваются с рядом задач и вызовов, которые требуют от них адаптации и инновационных подходов. Основные задачи, стоящие перед профсоюзами, можно разделить на несколько ключевых направлений:

1. Защита прав работников

- Коллективные переговоры. Профсоюзы продолжают вести переговоры с работодателями для достижения лучших условий труда, включая заработную плату, рабочее время и социальные гарантии.

¹ <http://www.kremlin.ru/events/president/transcripts/copy/60561>

ЗНАНИЕ

- Правовая помощь. Профсоюзы предоставляют своим членам юридическую поддержку в случае нарушения их прав, включая представление интересов в судах и трудовых инспекциях.

2. Адаптация к изменениям на рынке труда

- Глобализация и автоматизация. Профсоюзы должны адаптироваться к новым условиям, связанным с изменениями в производственных процессах и на рынке труда, включая защиту работников от увольнений и переработок.
- Новые формы занятости. С развитием фриланса и гибкой занятости профсоюзы должны находить способы представления интересов работников, которые не имеют традиционных трудовых отношений.

3. Поддержка и развитие членов

- Психологическая поддержка. Профсоюзы могут предоставлять услуги по психологической поддержке работникам, помогая им справляться со стрессом и эмоциональными трудностями на рабочем месте.
- Обучение и повышение квалификации. Профсоюзы организуют курсы и тренинги для повышения квалификации своих членов, что помогает им адаптироваться к изменениям на рынке труда.

4. Социальная справедливость и равенство

- Защита прав уязвимых групп. Профсоюзы активно работают над защитой прав женщин, меньшинств и других уязвимых групп, стремясь обеспечить равные возможности и условия труда.
- Борьба с дискриминацией. Профсоюзы играют важную роль в борьбе с дискриминацией на рабочем месте, обеспечивая справедливое отношение ко всем работникам.

5. Политическая активность

- Лоббирование интересов работников. Профсоюзы участвуют в политическом процессе, лоббируя законодательные инициативы, направленные на защиту прав трудящихся и улучшение условий труда.

ЗНАНИЕ

- Образование общественного мнения. Профсоюзы работают над повышением осведомлённости общества о проблемах трудящихся и важности профсоюзного движения.

б. Международное сотрудничество

- Солидарность с зарубежными коллегами. Профсоюзы могут сотрудничать с международными организациями для обмена опытом и поддержки трудящихся в других странах, особенно в условиях глобализации.

Успех профсоюзов во многом зависит от их способности адаптироваться к новым условиям и эффективно представлять интересы своих членов.

Слайд 29. Профсоюзы онлайн

Современный мир невозможно представить без интернета, социальных сетей и множества полезных веб-ресурсов. Это касается и профсоюзов, которые успешно адаптируются к текущим реалиям и предлагают своим членам широкий спектр цифровых сервисов.

Профсоюзы используют разнообразные инструменты для оперативной связи с сотрудниками, быстрого решения вопросов и своевременного информирования членов организации. Вот некоторые из них, которые могут оказаться полезными в вашей профессиональной деятельности:

Официальные сайты

Многие профсоюзы имеют собственные сайты, где публикуются важные новости, полезные советы, информация о правах работников и мероприятиях, проводимых организацией. Например, ФНПР располагает официальным сайтом, который регулярно обновляется актуальной информацией.

Социальные сети

Современные профактивисты ведут активную деятельность в популярных социальных сетях, где можно быстро ознакомиться с важными объявлениями, задать интересующие вопросы представителям профсоюза и даже принять участие в онлайн-обсуждениях и голосованиях.

Приложения и мессенджеры

ЗНАНИЕ

Некоторые профсоюзы создают специализированные мобильные приложения, позволяющие сотрудникам мгновенно получать уведомления о новых событиях, изменениях в законодательстве или акциях солидарности. Также широко используются чат-платформы вроде Telegram-каналов и групповых чатов, где сотрудники могут оперативно общаться друг с другом и руководством.

Таким образом, современные технологии значительно упрощают взаимодействие между членами профсоюза и способствуют эффективному решению рабочих вопросов, обеспечивая прозрачность и доступность информации для каждого сотрудника.

Слайд 30. Заключение

Настало время подвести итоги, и в завершение нашей встречи хотелось бы услышать вас, ваши мнения, суждения, мысли, комментарии. И, конечно, готов ответить на ваши вопросы.

Варианты вопросов от ведущего, если у участников их нет:

- Что было полезного и интересного для вас?
- Что отозвалось?
- О чём хочется больше подумать?
- О чём хотите спросить?

Выбор профессии — важный этап в жизни любого молодого специалиста. Важно учитывать свои способности, склонности и предпочтения, выбирать профессию осознанно, понимая, что выбор правильного направления значительно влияет на будущую карьеру и успех в профессиональной сфере.

При выборе профессии важно помнить о перспективах её дальнейшего развития, востребованности на рынке труда, возможностях карьерного роста и уровня оплаты труда. Выбор профессии требует тщательного анализа рынка труда, изучения тенденций и потребностей экономики региона, оценки

ЗНАНИЕ

собственных способностей и возможностей, подготовки необходимых компетенций и профессиональных качеств.

Таким образом, вступление в профсоюз является важным шагом для каждого работника, стремящегося защитить свои права и обеспечить себе комфортные условия труда. А правильный выбор профессии обеспечит успешное развитие карьеры и достижение поставленных целей.

Теперь вы знаете, куда обратиться за поддержкой и защитой ваших трудовых прав. Присоединяйтесь к профсоюзному движению, выбирайте свою профессию внимательно и уверенно двигайтесь вперёд!

Приложение 1

Список использованной литературы

- 1 История профсоюзов России. Этапы. События. Люди. Под редакцией Н.Н.Гриценко. Москва 1999 год.
- 2.Краткая история профсоюзов России. А.Шершуков. Москва. 2024 год.
3. Российский профсоюз работников народного образования и науки: становление, социальные проблемы и коллективные действия. Отв.редактор

ЗНАНИЕ

А.М.Кацва. Москва. Россия. 2022 год.

4. Страницы истории профсоюзного движения в системе образования России. Учебное пособие № 4, Серия «Библиотечка председателя первичной профсоюзной организации и руководителя профсоюзного кружка», Москва 2004 год.

5 Создание учительского Профсоюза в Приенисейской Сибири 1904-1929г.г. Красноярск 2010 В.В.Бибикова.

6.Сайт ФНПР.

7. Краткая история профсоюзного движения в России.
(<https://www.kspu.ru/upload/documents/2025/04/22/29e5b93e6a3803df8e77c3a5dbb3ddb8/kratkaya-istoriya-profsoyuznogo-dvizheniya-v-rossii.pdf>)